



Edouard Trackoen
Manager
Robert Walters

« LES ENTREPRISES QUI AURONT RÉUSSI LEUR TRAVAIL DE FOND SUR L'ARCHITECTURE TECHNIQUE ET DATA SERONT LES MIEUX ARMÉES POUR AFFRONTÉ LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE. »

LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

La professionnalisation de l'IT s'accélère avec une exigence accrue dans les besoins de recrutements, traduits par une montée en compétences des experts dans le digital. Les PME et ETI amorcent ou poursuivent leur prise de conscience sur l'importance d'avoir des directions IT performantes. Si la digitalisation est souvent le sujet le plus « marketé », les thématiques traditionnelles comme la refonte des infrastructures ou le déploiement d'ERP restent au cœur des préoccupations, symbole du retard parfois accumulé sur les dernières années.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Le RGPD, au-delà de son impact sur les sujets sécurité et audit IT, a été l'occasion de remettre à plat des organisations IT et de les repenser. Les entreprises qui auront réussi leur travail de fond sur l'architecture technique et data seront les mieux armées pour poursuivre la transformation numérique en 2019. Elles intégreront des profils experts IoT, data et mobile afin de porter la transformation de leur modèle économique. La sécurité sera présente à tous les niveaux du SI, avec l'éclosion de métiers de plus en plus spécialisés.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

Les soft-skills sont dorénavant au cœur des exigences de recrutement et cela se fait particulièrement ressentir sur les postes middle et top management.

Les entreprises valorisent plus que jamais les profils de managers avec une capacité opérationnelle forte, aussi bien capable de porter une vision technologique que d'avoir

une posture opérationnelle terrain. Ainsi, les experts techniques capables d'avoir la bonne compréhension des enjeux métiers, souvent associé à la culture DevOps, sont les plus recherchés.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

La croissance des salaires constatée dans le secteur IT continuera de profiter aux experts techniques, mais sera sensiblement plus faible qu'en 2017 et 2018.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERT

Employeurs, préparez-vous à prendre une décision rapide pour attirer les meilleurs talents de ce secteur. Vous valoriserez les candidats et prouverez la capacité de votre organisation à aller vite, un point essentiel pour les candidats du domaine IT.

NOTRE EXPERTISE

La division IT & Digital de Robert Walters est constituée d'une équipe de professionnels issus d'une formation supérieure technique et justifiant d'une expérience confirmée dans les systèmes d'information.

CHIFFRES CLÉS ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+16%

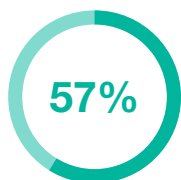
Volume d'offres d'emploi des cadres en IT & Digital entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

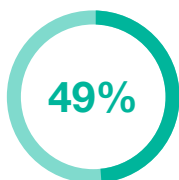
84%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO